

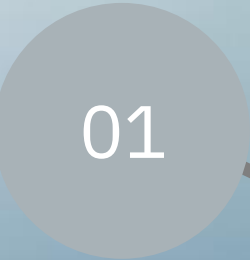


SEDIWORK

Die Smarte Weiterbildungsplanung.

FÜR DIE ROTATIONSPLANUNG GIBT ES KEINE LÖSUNG.

Kapazitäten



Klinikinternes Curriculum



Erfahrungen
Wünsche



	Wunsch	Drittwunsch	1. Rot.
13		Endoskopie	CED
			31b
			31a
Samb.	Sono	offen für alles	Station 21
	Sono/Endo	14/ZNA/Endoan	Studienambulanz
		Termzeit bis 31.8., dann Endoamb.	Station 21a
Sono	Endoskopie	Außenrotation	38
14	81	PNE	21 LTX
Sono	Endoskopie	GTK/Station	21a 78b
21A	23B	38/11	Studienambulanz Studienambu
Studienambulanz	andere Ambulanz		Studienambulanz
Sono			Endo-Ambulanz Endo-Ambula
			21a 31b
			21a 31a
50% 14 mit Wellhöner			LTX 31a
Sono	21b	Diabetes	21a ZNA
Normalstation	ZNA		LTX
14	13	PNE	31 3 Monate LTX
23	13	21b/14	LTX
			CED-Ambulanz CED-Ambul
			23 HAE
GTK	LTX-Amb	P29	LTX GTK
Sono	Sono/GTK	Sono	LTX GTK
			31b 21b
			22
	Endoskopie		GTK GTK
	Endoskopie	Sono/Lipide	21a
	Endoskopie	50% Sonografie	50% Studienam
	Endoskopie	50% Studienam	Sono
	PNE/HAE	14	LTX
	Diabetesamb	CED/Leberamb	
		Diabetes/Lipide	ZNA
			LTX

04

Weiterbildungs-
ordnung

05

Außen-
rotationen

06

Ausfälle

Kliniken verlieren hochqualifizierte Ärzte und Patienten wegen schlechter Personalplanung

Wegen fehlenden Rotationen wird die Weiterbildung für **75%** der Ärzte um **16 Monate verlängert****.

Chefärzte brauchen für die Planung per Excel **20h/Monat**, also **12,5%** ihrer **Arbeitszeit**. In dieser Zeit findet **keine** Patientenversorgung statt.

25% aller Ärzte kehren der Klinik den Rücken zu, wegen der hohen Bürokratie.*

WIR MACHEN SMARTE ROTATIONSPLANUNG.



OPTIMALER
PERSONALEINSATZ

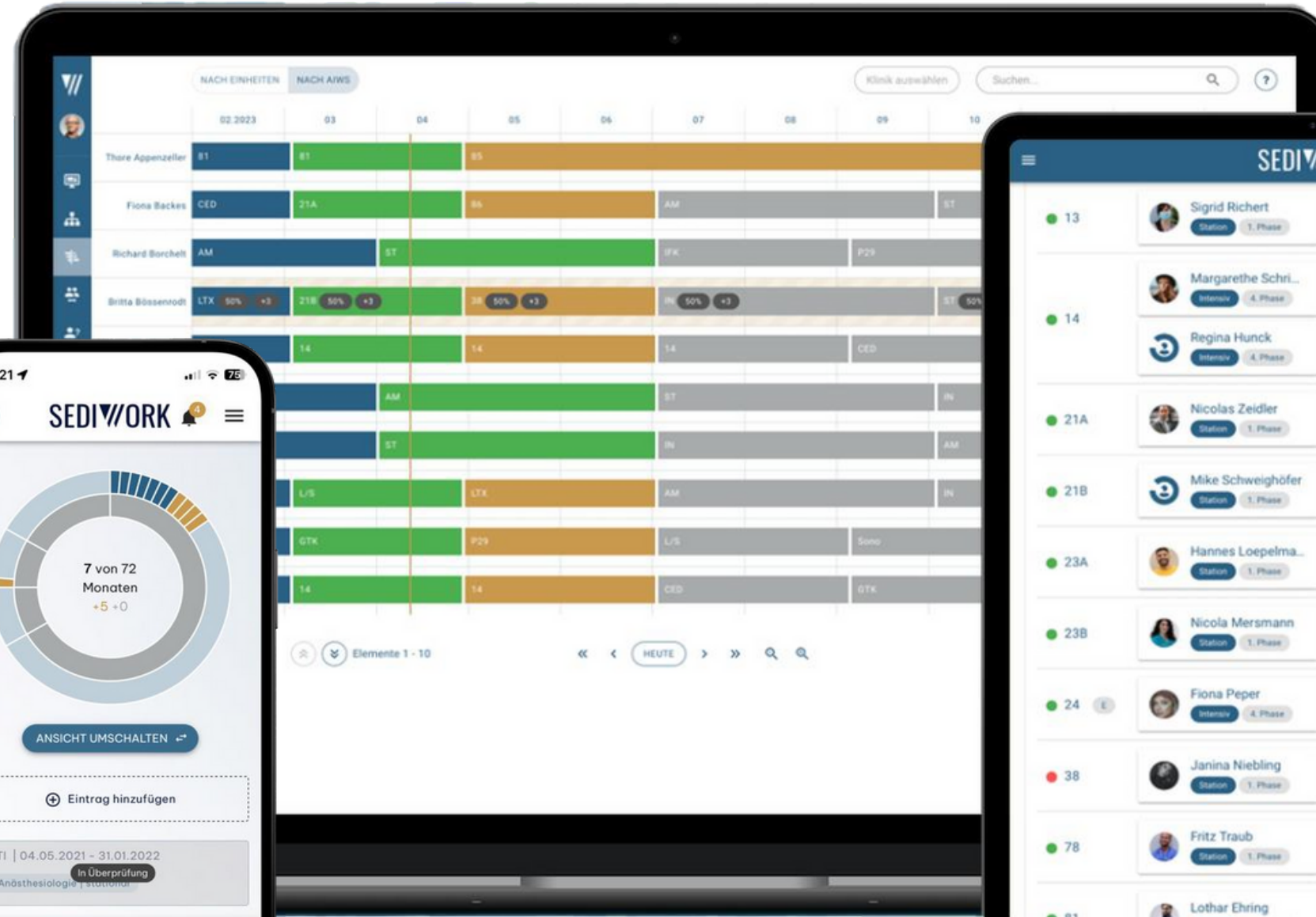
GESTEIGERTE
PRODUKTIVITÄT

HOCHWERTIGE
SPITZENMEDIZIN

Unser Algorithmus erstellt Pläne mit einem Klick.

Kapazitäten

01



Klinikinternes Curriculum

02



Erfahrungen, Wünsche

03

04

Weiterbildungs-
ordnung

05

Außenrotation

06

Ausfälle

Onboarding: Der Weg zum Rotationsvorschlag



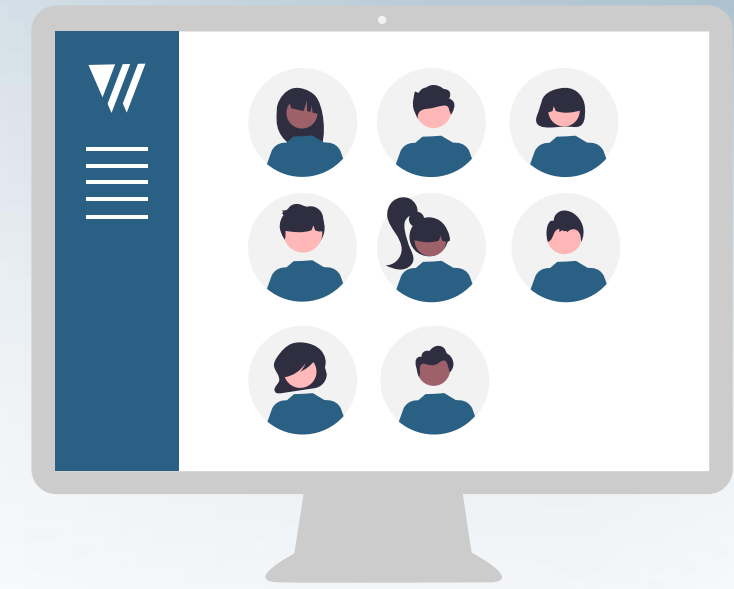
1.

Digitaler Zwilling der
Klinikstruktur



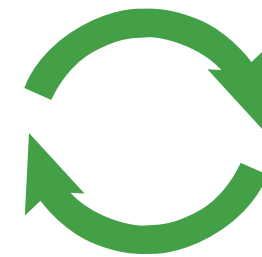
2.

Klinikinternes
Curriculum



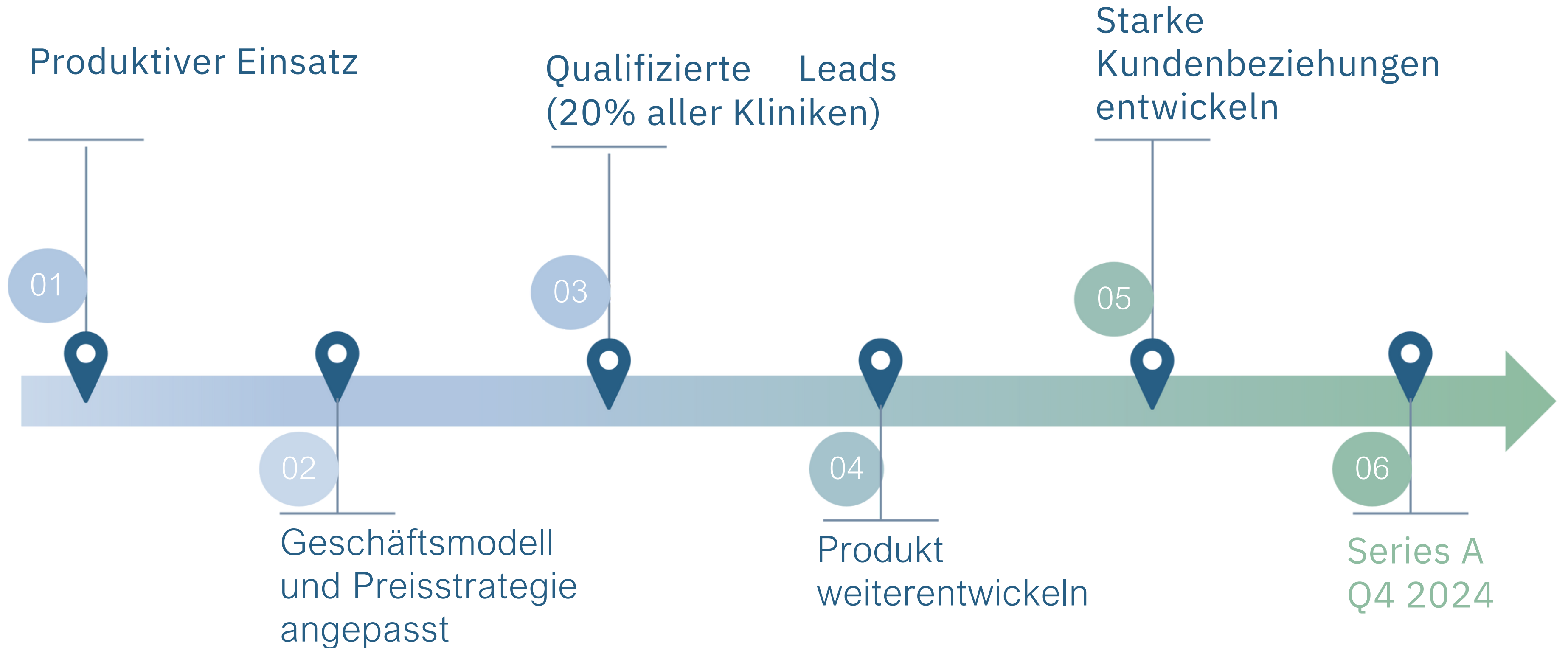
3.

Rotierende Ärzte



Rotationsplanung per Klick!

Unsere erreichten Meilensteine ...und unsere Ziele.



Unser Team



Dr. med. Dilan Sert
Gründerin, Co-CEO



Dr. rer. nat. Annelie Schulze
Kundenberatung



Katherina Neussl
Ärztin im Praktischen Jahr



Luisa Nickels, B.Sc.
Marketing



Annalena Ochs, B.Sc.
Founder's Associate



Murat Aslandağ, LL.M.
Co-CEO



Phil Taubert, M.Sc.
Full Stack Entwickler



Daniel Mertens, M.Sc.
Full Stack Entwickler



Julia Liese, B.Sc.
Full Stack / UI Entwicklerin



Hisham Al Hafez, B.Sc.
Full Stack Entwickler

SEDIDOC ist ein mehrfach ausgezeichnetes Leipziger hr-tech-Startup. Mit unserem Team, bestehend aus Mediziner*innen, Softwareentwickler*innen und Naturwissenschaftler*innen, stehen wir ein für:

Exzellente Patientenversorgung
–mit exzellent weitergebildeten Ärzt*innen.

Optimaler Personaleinsatz
–mit gesteigerter Produktivität und Bündeln der Ressourcen.

Hohe Mitarbeiterzufriedenheit
–mit Mitarbeiterentwicklung auf allen Ebenen.

Auszug zufriedener und erfolgreicher Kunden:



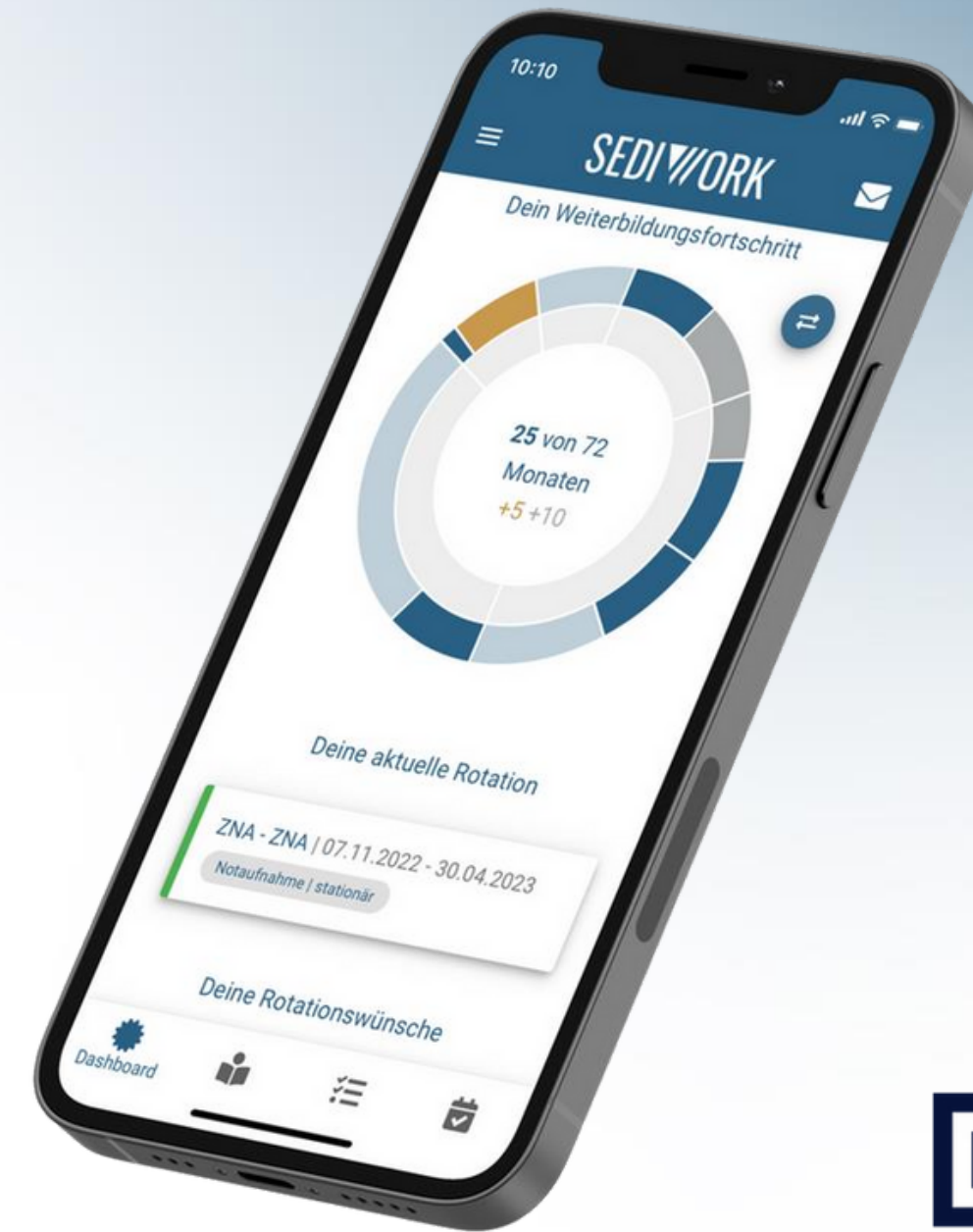
**Dr. med. Dilan Sinem
Sert Gründerin, CEO**

Vorstellung vor Ort oder digital?

Schreiben Sie mir,
rufen Sie mich an!

+49 177 7897314

dilan.sert@sedidoc.de



www.sediwork.de