



# 01.03. Entscheider-Event – Digitalisierungsgipfel der Gesundheitswirtschaft

## Auszeichnung der 5 Digitalisierungsthemen 2020

ENTSCHEIDERFABRIK

Feedbackgeber 2020 **BEWATEC®**

Verband der  
Krankenhausdirektoren  
Deutschlands e.V.



ALPHATRON  
Medical

**3M**

**D·M·I**  
ARCHIVIERUNG



**mbits**

MEDICAL  
INFORMATION  
ANALYTICS

**MIA**



**URSIT**  
INSTITUTE

**ORTEC**

**the i-engineers**



Thieme Compliance

# „Arbeite doch einfach wann Du willst!“

Mitarbeiterzufriedenheit durch Selbstplanung auf Basis einer  
Jahreskapazitätsplanung



**ORTEC**





# AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern



Bei einer guten Planung von Personal soll die Bilanz der Interessen im Einklang sein!

### Bedingungen Mitarbeiter:

- Bilanz von Arbeit und Privat
- Gesunde und attraktive Arbeit

### Bedingungen Organisation:

- Effektiv und effizient
- Attraktive Arbeitgeber

### Bedingungen Patienten:

- Recht auf rechtzeitigen Zugang zu erforderlichen und qualifizierte Diagnostik, Behandlung, Pflege und Versorgung



- Mitarbeiterumfrage bezüglich Zufriedenheit mit dem aktuellen System und Erwartungen an ein neues System
- Bildung einer Projektgruppe mit ausgewählten Mitgliedern
- Ermittlung von Share- und Stakeholdern
- Erstellung Lastenheft
- Recherche und Vorauswahl von Anbietern
- Vorstellung von verschiedenen Softwareanbietern aufgrund der Rückmeldung zum Lastenheft
- Zusammenfassung der Ergebnisse sowie Angebotsvergleich und Entscheidungsfindung für einen Anbieter





## AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

## ZIELE

1	Personaleinsatzplanung ist optimal abgestimmt auf Kapazitätsplanung
2	Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
3	Reduzierung Arbeitsdruck und Krankenstand
4	Reduzierung Fluktuation
5	Reduzierung von Kosten wie Mehrarbeitsstunden und Leiharbeitern
6	Berücksichtigung aller gesetzlichen, tariflichen (PpUGV), und hausinternen Vorgaben



# AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

## VIDEO JULIA – SELBSTPLANUNG



<https://www.youtube.com/watch?v=VOUtwxk4Lus>

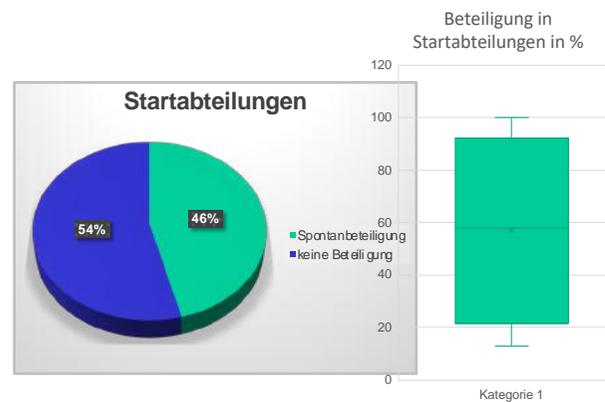
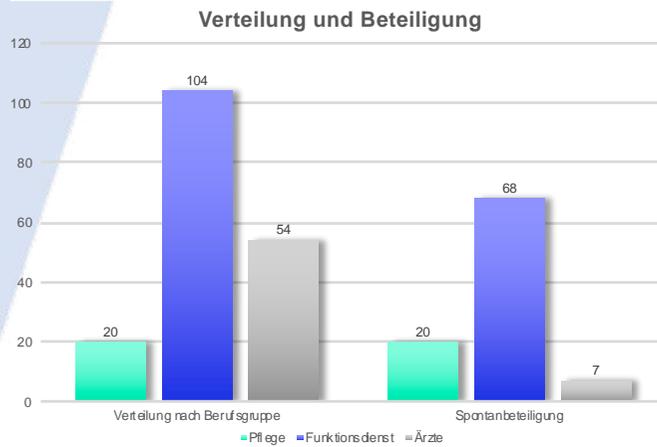
## AGENDA

1	Herausforderungen
2	Ziele
3	Lösung
4	Zusammenfassung und Fazit
5	Implementierung ORTEC WS bei Kliniken Südostbayern

1	Funktionstüchtige Planungsumgebung steht
1a	3/4 Pilotabteilungen nahmen aktiv an der Selbstplanung teil
1b	- Abteilung 1: ca. 80% Abdeckung über Selbstplanung nach Runde 2
1c	- Abteilung 2: ca. 65% Abdeckung über Selbstplanung nach Runde 2
1d	- Abteilung 3: Selbstplanung in Auszügen bei „Wenn-Dann Abhängigkeiten“
2	1 Pilotabteilung <i>Corona bedingt</i> Ausstieg aus Selbstplanung
3	Drei Testmonate wurden absolviert, je zwei wurden 1:1 realisiert

**Nächster Schritt: Lohndatenexport über Schnittstelle und Vergleich mit „Altsystem“**

1	Aufnahme einer weiteren Abteilung im Eigenbewerbungsverfahren
1a	Verzerrung durch "Top Bottom Ernennung" nicht vorhanden
1b	Höhere Motivation erwartet → Focus auf ux



### Was wir erreichen wollen...



Verbesserte Work-Life Balance



Motivation und weniger  
Ausfallzeiten

**Work in Progress...**

# Es geht weiter – Bitte wählen Sie morgen Projekt Nr. 8

Andreas

W-J Ve

er ORTEC

EO Health Care

